

社会福祉法人 末広会

すえひろ保育園

平成 29 年度 事業報告

・事業報告概要（29年度の取り組みと今後の課題）

開設、開園初年度のスタート年度であったが、様々な事情が重なり28年12月ごろに建築工事の遅延が想定され、29年4月の開園予定が1か月遅れ、5月1日の入園児受け入れとなってしまったことが、もっとも残念な事であったが、工事の遅れが予測できていたため、千葉市担当課の配慮とともに、保護者への説明が入園説明会等でしっかり伝達・了解を得られ、待機児童の多い乳幼児年齢を中心とした、受け入れ態勢のバランスを取り開園の運びとなった。このことに対するトラブルがなかったことが何と言っても幸いであった。むしろ職員一同、「1か月開園が遅れたが、待ってでも『すえひろ』を選んでよかった！」と思われる園づくりをしよう！という共通認識が持てたことが、最大の収穫であったと考えます。しかしながら、開園初日つまり、5月1日に数人の職員が退職の意思表示を示し、こどもを受け入れた初日の一部の職員の対応に園長はじめ愕然としたが、このこともゆくゆくの「福祉の姿」を我々は、どう考え、どう表現し、どう接するべきか？という日常の「保育」のあり方を考える職員の意識向上にもつながることとなったと思います。

とにかく、様々なことが初めての経験で、想定外なことばかりの対応に追われ、苦勞した初年度の一年であったが、こどもたちは幸いケガもなく、事故もなく、日々の成長を見守り、寄り添うことができた。のちの「中身のある保育」の基礎ができたと考える。このこと、並びにこの一年は、とにかく「職員」に感謝である。

こどもたちの成長も顕著で、入園当初は、園児全員が不慣れで泣き出したり、落ち着きに不安があったが、園庭やオープンスペース室内などの徹底した保育の環境づくりに配慮した。職員はこどもたちの姿を日々の確にとらえ、成長を支えてくれた。

さらに、29年4月からの「保育指針の変更」には、園長をはじめ多くの職員に研修参加を促すとともに、基本に立ち返って学ぶ機会を設けた。研修後の報告の機会をしっかりと設け、具体的事例や、実践の中で保育所保育指針を学び、子どもをどのように捉え、その姿に対して保育士はどのように支援するのが適切なのか保育所保育指針から紐解き、具体例を整理するとともに、子どもの姿を示し、職員はその姿をどう捉えるかそれぞれの考えを発言し、子ども理解を深めていくことを1年重ねていった。このような内部研修は今後も継続していきたいと考えます。

社会福祉法人として、また、法人の基本的な考え方、目的でもある「地域との関わり」は、開設初年度という事もあり、行事で積極的にかかわった（行事实績報告参照）。さらに、入園希望者等の見学では、地域の子育て世代の保護者を中心に、施設の見学だけにとらわれず、子育て相談にも積極的に取り組む姿勢の中で見学対応に応じた。そこで、保育制度の矛盾点や保護者の子育てに対する考え方など多くのニーズを感じた。このことは、次年度、さらに継続した活動、さらに踏み込んだ活動として地域とかかわって行く目標ができたと考えます。

最後に、次年度(30年度)には新人7名の採用が決定し、更なる保育の質の強化、当園の特色でもある「電車の見える広々とした園庭をしっかりと整備し、こどもに伸び伸びとあそびを提供

できる安心な環境整備を重視した保育園」づくり。自園調理に特化し、食材から仕入れ、職員一丸となった「食育」の強化。地域との関わりや関係機関との関わりをさらに深め、地域の資産としての役割をさらに強化を確立し、職員一同「福祉施設」としての役割を保護者や地域の方々とともに果たして参りたいと考えます。

・見学者の対応（地域における育児相談[含]対応）

本園への見学希望者に対し、矢部園長にほぼ対応していただいた。その中で待機児童の問題や一方で、保育園を選ぶ親の目から見た基準など保護者の「ニーズ」「仕事」「家庭環境」など多岐にわたる相談とともに、育児に対する「不安」もそれぞれに感じていることを受け、今年度、アンケート的な要望を聞く活動を進めた。その中で「睡眠・食事等の基本的な生活習慣」「身体の発育・社会性の発達等」「しつけ・教育等の育児方法」といった項目が該当すると思われました。

例として、「子育ては保護者等の思いどおりにいくものではありません。子どものありのままを受けとめ、対話やふれあい、子どもを中心とし、保護者と保育園、そして日々接している保育士等との関係を作り上げることが大切」といった助言を展開して参りました。

次年度以降は、今年度のこういった経験をもとに、アンケート内容の見直しなどより相談しやすい環境づくりを図り、活動の充実を図って参りたいと考えます。そのためにも、日ごろから、園見学者や保護者等から受ける子育ての相談や育児についての悩みなどを集約し、それについてそれぞれの保育士の知識・経験を生かした、更なる実践的知識や技術の向上を図るとともに、他の専門機関との連携の充実を進めるよう体制づくりを進めて参ります。

・法人会議の実施状況

会議・開催日	出席数	内容
29.5.2 理事会	8名	第1号議案 建築費の増額について 第2号議案 28年度活動報告 第3号議案 29年度活動計画 第4号議案 決算報告・法人役員、法務局登記などの手続きについて
29.5.27 評議委員会	7名	第1号議案 決算報告並びに29年度活動計画について 第2号議案 役員改選の件
29.5.27 理事会	6名	第1号議案 5月27日 評議委員会報告 第2号議案 代表理事選任の件
29.10.14	8名	第1号議案 7月10日千葉市監査を受けての結果報告

理事会		第 2 号議案 経理規定、給与規定の変更について 第 3 号議案 行事報告並びに計画 第 4 号議案 修繕、備品購入、賞与、職員に対する規定、収支の報告、及び計画
29.12.16 理事会	8 名	第 1 号議案 非常勤勤務者から正規雇用へ転換について 第 2 号議案 12 月賞与及び給与（処遇改善）について 第 3 号議案 行事報告並びに計画 第 4 号議案 修繕、備品購入及び計画について 第 5 号議案 次年度職員採用について
30.3.3 理事会		第 1 号議案 29 年度補正予算について 第 2 号議案 30 年度活動計画予算案 について 第 3 号議案 行事報告並びに行事計画について
30.3.24 評議委員会	7 名	第 1 号議案 29 年度活動計画補正予算、30 年度当初予算について 第 2 号議案 30 年度活動計画について 第 3 号議案 行事報告並びに計画

代表役員

- ・理事長 大川忠夫
- ・施設長（園長） 矢部みどり
就任 平成 29 年 5 月 1 日～

・初年度年齢別入園児受け入れ状況

5 歳児については初年度、募集無し。

	0 歳	1 歳	2 歳	3 歳	4 歳	入園 児童数	退園 児童数	合計
定員	9 名	15 名	15 名	17 名	17 名			73 名

5月	10	15	15 (*1名)	15	3	0	0	58
6月	11	15	14 (*1名)	15	3	1 (0歳児)	1	58
7月	11	15	14 (*1名)	15	3 (*1名)	0	0	58
8月	11	15	14 (*1名)	15	3 (*1名)	0	0	58
9月	11	15	14 (*1名)	14	3 (*1名)	0	1 (3歳児)	57
10月	11	15	14 (*1名)	13	3 (*1名)	0	1 (3歳児)	56
11月	11	15	14 (*1名)	15	3 (*1名)	2 (3歳児)	0	58
12月	11	14	14 (*1名)	15	3 (*1名)		1 (1歳児)	57
1月	11	13	14 (*1名)	15	3 (*1名)		1 (1歳児)	56
2月	11	13	14 (*1名)	15	3 (*1名)	0	0	56
3月	11	13	14 (*2名)	15	3 (*1名)	0	0	56

注...*印は障害認定児童

延長保育事業

保護者の就労形態に対応し、通常の保育時間を超えた時間外保育事業を実施。

18時以降19時までの1時間延長と18時以降20時までの2時間延長申込に対応した。

月別1日あたり平均利用児童数

	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
30分延長	3	3	6	4	7	6	7	8	7	6	10	6
1時間延長	2	2	3	3	3	6	6	7	5	5	8	4
2時間延長		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

一時保育事業

保護者の就労や病気、入院、育児疲れなど、就労形態、育児形態の多様化に伴い、一時的に保育を必要とするためのニーズに答えるべく一時預かり事業を実施し、児童福祉の増進を図った。

不定期延べ月別利用者数

	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
半日		3	2	6	2	2	0	0	0	0	0	15
1日	8	9	19	16	11	22	20	11	0	0	0	116

定期延べ月別利用者数

	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
週2利用	8	17	6	4	7	7	8	8	6	7	9	87
週3利用	21	21	32	24	49	36	31	35	25	33	36	343

年間行事

平成29年度 行事实績報告書

	行 事	経験活動
5月	入園式	
	内科健診	子どもの日
6月		
7月	歯科健診	
	交通安全教室	プール開き
		七夕まつり
8月	親子で遊ぶ、紙ヒコーキ教室(JAL)	
		プール納め

毎月実施.....身体測定・避難訓練

9月	敬老の日のお祝い会(地域交流)	
10月	運動会	
11月	内科健診	
12月	お楽しみ会	
		クリスマス会
1月	人形劇鑑賞(地域交流)	
		たこあげ
2月		節分・豆まき会
3月	進級式	
		ひな祭り会
		おにぎり遠足

・施設内職員、各種会議・係の設置運営状況

各種会議・係の設置運営

以下の会議等を設置し、安全安心、快適な環境整備、保育サービスの充実向上、効果的な業務運営に努めました。

会議

- ・職員会議
- ・保育会議
- ・給食会議
- ・ヒヤリハット検証会議
- ・クラスミーティング
- ・リーダー会議

各種委員会

- | | |
|--------------|------------|
| ・行事委員会 | ・子育て支援係 |
| ・環境整備委員会 | ・広報委員会 |
| ・安全管理委員会 | ・メンタルヘルス委員 |
| ・研修育成委員 | ・備蓄委員会 |
| ・アレルギー-検討委員会 | ・絵本委員会 |

・職員研修 職員研修の充実

より良い保育を行っていくためには、職員の資質向上がきわめて重要であり、職員研修に積極的に取り組み、充実強化に努めました。

平成 29 年度 職員施設外研修実績

	月日	研修名	主催	研修先	参加職員数
1	5月29日	衛生講習会	千葉市幼保運営課	千葉市役所 正庁	1
2	5月29日	食育研修	公益社団法人千葉市 民間保育協議会	きぼーる大会議室	1
3	6月3日	潜在保育士 看護師研修	公益社団法人千葉市 民間保育協議会	きぼーる会議室 4	1
4	6月8日	保育士研修 初任者	千葉市幼保運営課	千葉市役所 正庁	1
5	6月13日	衛生講習会	千葉市幼保運営課	千葉市役所 正庁	1
6	6月15日	障害児研修	千葉市幼保運営課	千葉市役所 正庁	1
7	6月17日	潜在保育士 看護師研修	公益社団法人千葉市 民間保育協議会	きぼーる会議室 4	1
8	6月20日	所長・園長 施設長研修	千葉市幼保運営課	千葉市役所 正庁	1
9	6月22日	新任事務 担当者研修	千葉県社会福祉 事業共助会	千葉県社会福祉センタ-	2
10	6月24日	潜在保育士 看護師研修	公益社団法人千葉市 民間保育協議会	きぼーる会議室 4	1
11	7月1日	潜在保育士 看護師研修	公益社団法人千葉市 民間保育協議会	きぼーる会議室 4	1
12	7月11日	給食担当者 実務研修	千葉市保育協議会	蘇我コミュニティ センタ-	1
13	7月14日	保育者研修	公益社団法人千葉市 民間保育協議会	千葉市生涯 学習センタ-	1
14	7月27日	表現お話発表会 パネルシアター	千葉市幼稚園教会	千葉市民会館	1
15	7月28日	リトミック 天野式リトミック	千葉市幼稚園教会	聖母マリア幼稚園	1
16	9月7日	給食担当者 実務研修	千葉市保育協議会	千葉市役所 正庁	1
17	9月12日	障害児研修	千葉市幼保運営課	千葉市役所	1

				正庁	
	月 日	研修名	主催	研修先	参加職員数
18	9月21日	栄養士研修	千葉県保育協議会	千葉県役所 正庁	1
19	9月22日	全職種研修	千葉県幼保運営課	千葉県役所 正庁	1
20	9月29日	主任保育士研修	千葉県保育協議会	保健医療センター 大会議室	1
21	10月4日	子育て研修会 子育て支援員研修	千葉県幼保運営課	千葉県役所 正庁	1
22	10月10日	保育士研修 実技-工作	千葉県保育協議会	千葉県文化センター セミナー室	1
23	10月10日	子育て研修会 子育て支援員研修	千葉県幼保運営課	千葉県役所 正庁	1
24	10月11日	子育て研修会 子育て支援員研修	千葉県幼保運営課	千葉県役所 正庁	1
25	10月15日	子育て研修会 子育て支援員研修	千葉県幼保運営課	千葉県役所 正庁	1
26	10月18日	食育について	千葉県幼稚園教会	千葉市民会館 特別会議室	1
27	10月23日	保育者研修	公益社団法人千葉県 民間保育協議会	きぼーる大会議室	1
28	10月26日	保育士研修 理論・保育指針改定	千葉県保育協議会	美浜文化センター 大ホール	1
29	10月29日	子育て研修会 子育て支援員研修	千葉県幼保運営課	千葉県役所 正庁	1
30	11月2日	保育士研修 理論・保育指針改定	千葉県保育協議会	千葉県役所 正庁	1
31	11月5日	子育て研修会 子育て支援員研修	千葉県幼保運営課	千葉県役所 正庁	1
32	11月14日	児童虐待研修	千葉県保育協議会	千葉県役所 正庁	1
33	11月20日	保育者研修会 保育指針改定を学ぶ	公益社団法人千葉県 民間保育協議会	千葉県生涯 学習センター	1

34	11月22日	保育内容現場研修	千葉市保育協議会	千葉市 小泓保育所	1
35	11月28日	関東ブロック 保育研究大会	全国私立保育園連盟	京成ホテル ミラマーレ	1
36	11月29日	関東ブロック 保育研究大会	全国私立保育園連盟	京成ホテル ミラマーレ	1
37	12月3日	千葉県保育園 振興大会	千葉県保育園協議会	千葉県文化会館	1
38	12月10日	子育て研修会 子育て支援員研修	千葉市幼保運営課	千葉市役所 正庁	1
39	12月13日	施設長研修 改定保育指針	千葉市保育協議会	千葉市美浜文化セーラ 音楽ホール	1
40	12月15日	保育研修会 保育指針改定を学ぶ	千葉市保育協議会	千葉県 青少年女性会館	1
41	1月13日	全体研修会	千葉市保育協議会	青葉の森 芸術文化ホール	1
42	1月23日	栄養士研修	千葉市保育協議会	千葉市役所 正庁	1
43	1月23日	小規模保育所 委員会研修	公益社団法人千葉市 民間保育協議会	きぼーる大会議室	1
44	1月24日	保育指針改定研修	厚生労働省	東京ベイ 幕張ホール	1
45	1月29日	施設長研修 保育指針改定	公益社団法人千葉市 民間保育協議会	きぼーる大会議室	1
46	1月31日	一般研修	親子のわらべ歌教室	美浜区 コミュニティセンター	1
47	2月5日	千葉市幼保小連携 公開研修会	千葉市幼保支援課	若竹保育園	1
48	2月5日	食の安全に関する講 演会・意見交換会	千葉市保健福祉局 健康部 生活衛生課	千葉市総合 保健医療センター	1
49	2月14日	保育所保育指針改 定に関する説明会	千葉市幼保運営課	千葉県教育会館	1
50	2月18日	文部科学省 委託事業	千葉市 こども未来懇談会	千葉市役所 正庁	2
51	2月19日	保育向上委員 研修会	公益社団法人千葉市 民間保育協議会	きぼーる大会議室	1

52	2月24日	保育大会	公益社団法人千葉市 民間保育協議会	カンデオホテルズ	1
53	3月20日	新任研修	公益社団法人千葉市 民間保育協議会	千葉市文化センター	6

法人・施設・運営方針 概要

1 法人概要

法人名	社会福祉法人 未広会
法人設立年月日	平成 28 年 9 月 16 日
代表者	理事長 大川忠夫
法人所在地	千葉市中央区末広 4 丁目 21-4
電話番号	043-310-5552
FAX 番号	043-310-5553

名 称 すえひろ保育園

所在地 千葉市中央区末広 4 - 2 1 - 4

TEL 043-310-5552 FAX 043-310-5553

<http://www.suehirohoikuen.or.jp>

E-Mail hoiku@suehirohoikuen.or.jp

2 施設概要

敷 地	敷地全体	1 . 3 6 6 . 6 1 m ²		
	園 庭	5 2 1 . 7 0 m ²		
建 物	構 造	鉄骨造		
	延床面積	7 4 3 . 7 0 m ²		
	階 数	2 階建	建築年月	平成 29 年 4 月

(1) 主な設備

乳児室	0 歳児クラス (ひよこ)	35.4 m ²
-----	---------------	---------------------

ほふく室	0歳～1歳児クラス	107.8 m ²
保育室 1階	1歳児クラス(ひつじ)	
		2歳児クラス(うさぎ)
保育室 2階	3歳児クラス(ぱんだ)	132.7 m ²
	4歳児クラス(ぞう)	
	5歳児クラス(きりん)	
遊戯室・ランチルーム		49.5 m ²
調理室		34.1 m ²
調乳室		6.2 m ²
駐車場	5台	67.5 m ²
駐輪場	10台	11.2 m ²

3 理 念

・目的

・すえひろ保育園は、児童福祉法に基づく児童福祉施設のひとつで、保護者の就労や病気などで保育を必要とする乳児、または就学までの幼児を保育することを目的とし、子育て支援の担い手として、保護者及び子育て家庭に対する支援、さらに地域社会の福祉ニーズの担い手として、質の高い保育と環境整備推進に貢献することを目的とします。

・すえひろ保育園に入った子どもたちは、一日の大半の時間をここで生活することになります。一人一人の子どもを「児童憲章」「子どもの権利保障」に基づき、子どもの人権や主体性、そして個性を尊重し、子どもの最善の利益を確保するとともに、保護者や地域社会と一体となり、児童福祉、家庭福祉に積極的に取り組んで参ります。

・すえひろ保育園の基本方針

保育の基本方針は「保育理念」に依拠した上で、子どもや家庭に対してわけへだてなく保育を行い、子どもの健やかな成長を援助致します。子どもの心を大切にし、常に子どもの視点に立って接していくなかで、子どものもてる可能性を、子ども自身の力で育成させていく保育の実践に全力を注ぎます。

そのため、以下に掲げる5つの「こころ」の視点を持ち、よりよい保育のために日々努力研鑽を行っていきます。

1 子供の尊厳を守るこころ

- 2 子どもの自立を促すところ
- 3 平等なところ
- 4 見守りを大切にすること
- 5 子どもとともに感ずるところ

・保育目標

「心豊かで、健やかな子どもの育ちへの支援」

年齢別保育目標

0歳児……ゆったりした環境のもとで情緒の安定を図りながら、感覚機能を刺激し、機嫌よく生活できるようにする。

大人との安定した応答的關係により、喃語を育み、言葉の発達につなげる。

一人ひとりに応じて離乳食をすすめ、無理なく完了を図る。

歩行への準備を十分にすること。

1歳児……保育者との安定した関わりのなかで、探索活動が十分できるようにし、新たなものへの興味を広げる。

歩行を確かなものにする。

好奇心や自分からやりたいと思う気持ちを育てる。

保育者や子ども同士との関わりを通して、言葉を使いたい気持ちを育む。

2歳児……保育者に自分の思いを十分に受け止めてもらいながら、自我の育ちを助けるとともに生活領域を広める。

興味のあることや経験したことを、模倣したり言葉や動作で表現しようとする気

持ちを育てる。

簡単な身の回りのことができるようにする。

保育者と一緒に、全身を使う運動や、手や指先を使う遊びを十分に楽しめるようにする。

3 歳児……友達や身近な環境との関わりを通して、生活経験を豊かにし、社会性を育てる。

自分から興味や関心をもって遊びや生活に関わって行けるようにする。

保育者の手助けにより生活に必要なことが身につくようにする。

友達と関わって遊ぶことの楽しさが感じられるようにする。

感じたことや考えたことなどを、言葉で表現できるようにする。

4 歳児……友達とのつながりを広げ、仲間意識を持ち、自主的な行動がとれるようにする。

いろいろな遊具を自由に使い、全身運動が活発にできるようにする。

自己主張を表現するとともに、友達の気持ちにも気付けるようにする。

保育者の共感によって、物事のおもしろさ、不思議さ、美しさなどに気付き、完成を豊かにする。

5 歳児……友達とのつながりを深めるとともに目的に向かって主体的に活動する意欲を育てる。

健康や安全に必要なことがほぼ身につくようにする。

お互いに相手を許したり認め合ったりし、社会生活に必要な基本的な態度が身につくようにする。

意欲的に生活する中で、知的欲求が満たされるようにする。

・給食について

保育園における給食は保育の重要な一部門であり、乳幼児の心身の成長発育と健康の保持増進に必要なことを踏まえて、1・2 歳児は1日の50%、3 歳児以上は48%を摂取できるよう、栄養士による献立作成を行っています。

取り扱う食品については産地の表示を確認し、なるべくポストハーベストの心配のない国産の物を選び、農薬を使うことの少ない旬の物を取り入れ、食の安心安全を心がけております。また、子ども達の健康と味覚の成長を促すため、味付けはうす味を心がけながら自園調理を行い、全児童対象に対し「完全給食」対応で提供を行っております。

食物アレルギー児に対しても、「保育所における食物アレルギー対応の手引き」に沿って配慮を行い対応しています。

・その他

毎月「園だより」「クラスだより」「保健だより」「給食だより」を発行し、クラスの様子・月の行事・子育て情報などを家庭に届け、保護者と一緒に「子育て」を共有してまいります。

・デイリープログラム(1日の生活の流れ)

時間	0・1・2 歳児	3・4・5 歳児
7:00	順次登園	順次登園
	視診・検温・自由遊び	視診・自由遊び
~9:30	補水	
~10:00	日光浴・外気浴・遊び	朝のホームルーム
11:00	0歳児...食事(ミルク・離乳食)	主活動
11:30	1・2歳児...食事(給食)	
12:00	午睡	食事(完全給食)
		午睡
~14:30	起床	起床
15:00	おやつ	おやつ
~15:30	遊び	夕方のホームルーム
~18:00	順次降園(18時以降、延長保育)	順次降園(18時以降、延長保育)
	閉園	
~20:00		閉園

4 沿革

平成 28 年 9 月 社会福祉法人 未広会 設立

平成 29 年 5 月 すえひろ保育園 開園